

Jaarverslag 2016
Peace Is The Way



Stichting Peace Is The Way

0. Inhoudsopgave:

1. Samenvatting.....	3
1.1 Doelstelling.....	3
1.2 VAJOCO project	4
1.3 1000+ Stemmen voor Vrede	5
1.4 Strategie	6
1.5 Beleid	6
1.6 Impactanalyse	8
1.7 Risico's	8
1.8 Evaluatie	8
2. Organisatie en interne beheersing.....	9
2.1 Beheerprocessen.....	9
3. Governance	9
3.1 Bestuursleden.....	9
3.2 Dagelijkse aansturing	10
3.3 Benoeming bestuursleden	10
3.5 Bestuursverslag	11
3.6 Evaluatie functioneren van het bestuur.....	11
3.7 Evaluatie Stichting Peace Is The Way.....	11
3.8 Plan van Aanpak voor verbeteringen	11
4. Financiële verantwoording.....	12
4.1 Inleiding	12
4.2 Fondsenwerving	13
4.3 Begroting	14
4.3 Balans	15
5. Niet-financiële resultaten.....	15
5.1 Vredesweek	16
Gezamenlijke maaltijd.....	16
Lezing ds. Rob Visser 'Vrede door verbinding'	17
Muzikale afsluiting van de Vredesweek	17
5.2 12,5 jarig jubileum	18
6. Toekomstige ontwikkelingen	19
7. Communicatie	22
7.1 Kengetallen.....	22
7.2 Donateurs	22
7.3 Sponsors (bedrijven en organisaties)	23
7.4 Vrijwilligers	23
7.5 Overige organisaties.....	23
7.6 Media.....	24

1. Samenvatting

1.1 Doelstelling

De stichting heeft als doelstelling (grotendeels geciteerd uit de statuten):

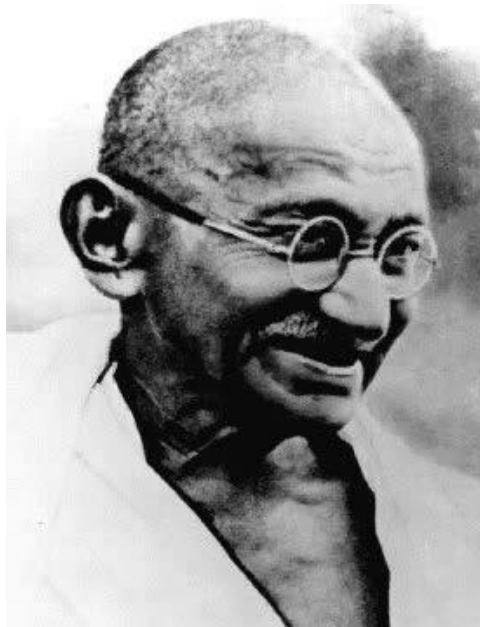
“De stichting heeft ten doel een bijdrage te leveren aan de wereldvrede” en doet dit volgens het principe: “Zoek niet de weg naar vrede. Vrede is de weg” .

“De stichting tracht, in haar feitelijke werkzaamheden, haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- Het werven van gelden en goederen;
- Het uitdragen van een universeel en niet op een bepaalde religie geënt karakter;
- Uit te gaan van het principe dat in ieder mens een vredewerker schuilt;
- Activiteiten te ontplooiën die veel mensen aanspreken en die in ieders mogelijkheden liggen;
- De vrede te stimuleren in denken en doen.”

Samengevat wil de stichting:

“Mensen op een universele manier bij elkaar brengen door zelf de vrede te zijn en te geloven dat in een ieder mens een vredeswerker schuilt”.



Gandhi leefde het voor: **“Peace is the way”** en **“Be the change you want to see in the World”**

De focus is dus gericht op het bij elkaar brengen van mensen en niet (zoals vele andere vredesorganisaties) op een anti-oorlog demonstratie.

De stichting denkt zich te onderscheiden van andere vredesorganisaties door bovengenoemde kenmerken.

Voor het jaar 2016 was de belangrijkste doelstelling om een significante bijdrage te hebben in de Vredesweek 2016. Dit is zeker gelukt. Een andere belangrijke doelstelling blijft nog steeds het VAJOCO project (zie paragraaf 1.2 van dit jaarverslag) en het “1000+ Stemmen voor Vrede”-project.

Voor 2016 waren er specifieke doelstellingen geformuleerd op de volgende gebieden:

- Financiën
- Publiciteit
- Organisatie
- Activiteiten

In detail zullen deze doelstellingen in de hoofdstukken “Niet-financiële resultaten” en “Financiële verantwoording” worden toegelicht.

Geen van de doelstellingen zijn volledig gehaald.

1.2 VAJOCO project

Het VAJOCO project is het grootste project van de stichting.

Het VAJOCO project kent twee belangrijke doelstellingen:

1. het bij elkaar brengen van groepen jongeren die in een conflictsituatie leven
2. zoveel mogelijk mensen aan dit project laten werken; immers een ieder kan een bijdrage aan de vrede leveren



Het VAJOCO (Vakantiekampen Jongeren Conflictgebieden) project is het grootste project van de Stichting Peace Is The Way. Jongeren uit conflictgebieden zullen na een selectieproces worden uitgenodigd om een vakantiekamp in Nederland te bezoeken. De bedoeling van dit kamp is om begrip en vriendschap te kweken tussen jongeren die elkaar nu nog haten. Zij zullen door professionele krachten worden begeleid in dialoogsessies. Daarnaast zullen er sport-, spel- en andere creatieve sessies zijn die moeten bijdragen tot groepsvorming en het elkaar leren te vertrouwen. Na het vakantiekamp zal er een nazorgprogramma zijn voor de jongeren als ze terug zijn in het conflictgebied en ze als vredewerkers hun werk kunnen doen.

1.3 1000+ Stemmen voor Vrede

In deze tijd is het helaas zo dat gevoelens van angst en polarisatie toenemen. Dit gebeurt door zowel ontwikkelingen in Nederland als daarbuiten. Nederland lijkt en is wellicht intoleranter geworden.

Het is nodig om een duidelijk signaal te geven vóór meer compassie en vrede en tégen angst en polarisatie. Het kan toch niet zo zijn dat iemand vanwege zijn/haar religie of culturele achtergrond zich bedreigd en beledigd voelt?

De overleden zanger Thé Lau zong er over: “Iedereen is van de wereld en de wereld is van iedereen.” In Afrika kent men het woord ‘Ubuntu’, wat betekent ‘Ik ben omdat wij zijn’. We zijn allen met elkaar verbonden.

Hoe kunnen we het bovengenoemde signaal vorm geven? Een ieder kan met zijn/haar houding een signaal afgeven, maar daarnaast is het ook mogelijk om dit via een project zichtbaar te maken, waarbij ik bij u/jou het project ‘**1000+ Stemmen voor Vrede**’ wil introduceren:

Indien mogelijk zou ik op een nader vast te stellen datum het project ‘1000+ Stemmen voor Vrede’ willen uitvoeren. Bij voorkeur op een plek in Apeldoorn (daar woon ik).

Het project ziet er als volgt uit: Een grote diversiteit (in cultuur en religie) aan koren en solisten (totaal 1000 stemmen of meer) zal een concert ten gehore geven. Zij zullen verschillende liederen gezamenlijk zingen, maar er zullen ook koren of solisten afzonderlijk iets zingen of iets instrumentaals ten gehore brengen. E.e.a. zal afgewisseld worden door korte toespraken en overdenkingen van vertegenwoordigers van een aantal religieuze en culturele groeperingen. Er zullen ook ca. 1000 toeschouwers zijn van dit concert.

Na het concert zal er een kort ritueel / ceremonie zijn waarbij vertegenwoordigers van diverse religieuze en culturele groeperingen hun verbondenheid en wil tot vrede kunnen vormgeven.

Daarna zullen alle deelnemers (koren en aanwezigen en anderen) hand in hand staan rondom het gebouw waar het concert plaatsvond. Mensen in de stad worden uitgenodigd om ook hand in hand te staan rondom gebouwen die een speciale religieuze (moskee, kerk, synagoge, tempel, etc.) of culturele betekenis hebben. Op deze manier laten zij hun stem voor de vrede blijken. Ook op digitale manier zullen er mogelijkheden worden geboden om je stem voor vrede en compassie en tegen angst en polarisatie te doen blijken. Bijv. via een tweet of iets op een website in te vullen. Ik wil via een kaart ook de Stemmen voor Vrede zichtbaar kunnen maken.

Voor mij is het belangrijkste van dit project het signaal van broederschap en vrede te geven. Ik wil dit graag in de vorm van een concert met ceremonie eromheen doen.

In november 2015 is een eerste overleg geweest over dit idee met betrokkenen van NieuwWij, Kerngroep Vredesweek Apeldoorn, Handvest voor Compassie NL, Sant'Egidio.



1.4 Strategie

De strategie om de doelstellingen van de stichting te realiseren was als volgt:

- Verkrijgen naamsbekendheid
- Netwerkcontacten realiseren met alle partijen die nodig zijn voor het realiseren van de doelstelling, zoals geldschietters, andere stichtingen, bedrijven, etc.
- Gedegen projectaanvragen maken voor geldschietters
- Bestaande activiteiten continueren en uitbreiden om gelden binnen te krijgen
- Nieuwe activiteiten ontplooien om gelden binnen te krijgen
- Bestedingen zullen hoofdzakelijk besteed/gereserveerd worden voor het VAJOCO project

1.5 Beleid

Naamsbekendheid

Meer naamsbekendheid is gerealiseerd door:

- Versturen van diverse e-mails
- Website
- Vredesweek

Netwerkcontacten

Er zijn contacten gecontinueerd en gerealiseerd met o.a. de volgende organisaties waarbij tussen haakjes de aard van de samenwerking wordt weergegeven (in 2016 en daarvoor):

- Stichting Mondial Apeldoorn (subsidie verstrekker, samenwerking met andere aangesloten organisaties, opdoen van kennis)
- Partin (samenwerking met andere aangesloten organisaties, opdoen van kennis)
- Seeds of Peace (adviseur VAJOCO project)
- Whitepoint Designs (ontwerp jaarverslag, programmaboekje Vredesweek)
- Stichting Vrienden van Neve Shalom-Wahat al-Salam (NSWAS) (samenwerking m.b.t. bezoek mensen Oase van Vrede en projectaanvraag NSWAS)
- Stichting WereldWijd voor Kinderen (subsidie verstrekker voor Jongeren Ontmoetings Project)
- ZOEF (samenwerking i.v.m. VAJOCO project)
- Apeldoorn Beraad van Kerken (initiatiefnemer Vredesweek Apeldoorn)
- Stichting Samenspraak (uitwisseling informatie)
- Sant'Egidio gemeenschap (Vredeswandeling)
- Handvest voor Compassie NL (1000+ Stemmen voor Vrede)
- NieuwWij (1000+ Stemmen voor Vrede)
- ... en nog diverse andere organisaties

Verder zijn er nog diverse contacten gelegd met mensen die de stichting ook willen helpen.

De samenwerking met het Apeldoorns Beraad van Kerken, Stichting Mondial Apeldoorn en Stichting Vrienden van NSWAS waren tot nu toe zeer effectief gebleken en zullen zeker worden gecontinueerd. Ook de contacten met andere organisaties waren nuttig maar waren op meer incidentele basis nodig.

Projectaanvragen VAJOCO

Er is dit jaar geen projectaanvraag ingediend bij een NGO voor het VAJOCO-project

Continueren van bestaande activiteiten

De bestaande activiteiten zijn gecontinueerd, te weten de organisatie van de Vredesweek in Apeldoorn.

Bestedingen

De bestedingen van het jaar 2016 bestonden deels uit ondersteuning van de Vredesweek in Apeldoorn en een reservering voor het VAJOCO project. Dit zal de

komende jaren misschien minder het geval zijn, omdat er meer geld gereserveerd zal worden voor de Vredesweek in Apeldoorn en voor een nieuw project: “1000+ Stemmen voor Vrede”.

1.6 Impactanalyse

Het is moeilijk aan te geven wat de impact van de gedane activiteiten is op de wereldvrede en van het nog uit te voeren project VAJOCO. Bij deze een poging. Voor Stichting Peace Is The Way betekent impact op de wereldvrede:

Mensen die elkaar voorheen haatten, hebben begrip voor elkaar gekregen of zijn zelfs vriendschap uit elkaar gaan ervaren t.g.v. de activiteiten van Stichting Peace Is The Way. Dit kan zowel direct als indirect.

Als meting voor deze impact zou je het aantal mensen kunnen tellen die dit hebben ervaren. Voor het jaar 2016 was dit niet bekend.

Het is wel zo dat mensen die betrokken waren bij de Vredesweek elkaar beter hebben leren kennen.

1.7 Risico's

Er zijn de volgende risico's te onderscheiden:

- **financiële risico's:** voor het VAJOCO-project is een groot bedrag nodig. Het huidige bestuur heeft niet veel ervaring met het opstellen en indienen van projectaanvragen en subsidies en met fondsenwerving, zodat er een risico is dat het benodigde bedrag niet binnengehaald kan worden
- **operationele risico's:** door een mogelijk tekort aan vrijwilligers en tijd bij de huidige bestuurders kunnen bepaalde activiteiten in het gedrang komen
- **strategische risico's:** door het langdurig uitblijven van het besteden van gelden uit eigen fondsenwerving is er een gevaar dat men zich afwendt van de stichting

Impact op de wereldvrede kan bereikt worden met het VAJOCO-project en het organiseren van activiteiten voor de Vredesweek in Apeldoorn. Als deze projecten niet gerealiseerd worden zal de doelstelling nauwelijks gehaald worden. Men moet overwegen dan andere projecten te starten die minder kosten.

1.8 Evaluatie

Zoals reeds eerder aangegeven is de hoofddoelstelling, een significante bijdrage leveren in het organiseren van de Vredesweek in Apeldoorn gelukt. De andere

doelstelling om het begrote deel van het benodigde geld voor het VAJOCO-project binnenhalen, is niet gelukt. De oorzaken kunnen gevonden worden in:

- Te weinig capaciteit beschikbaar (tijd, deskundigheid en menskracht)

Voor het jaar 2017 zullen we ons wederom richten op:

- Samenwerkingen met andere organisaties (deskundigheid én capaciteit binnenhalen)
- Actiever wervingsbeleid vrijwilligers
- Meer tijd vrijmaken voor activiteiten stichting

Zie paragraaf 3.8 voor een toelichting op bovenstaande verbeteringen.

2. Organisatie en interne beheersing

2.1 Beheerprocessen

Het bestuur is dit jaar niet bij elkaar geweest.

Wel zijn er diverse contacten tussen de bestuursleden geweest, zowel mondeling als via e-mail.

Dhr. Van der Beek heeft als penningmeester de financiële zaken afgehandeld.

Dhr. Ekambaranathan heeft diverse ideeën aangedragen.

Dhr. Van der Bij (voorzitter) heeft diverse activiteiten gestart en gecoördineerd en mede uitgevoerd.

Daar de projecten/activiteiten van 2016 dusdanig klein waren is er niet of nauwelijks aan projectbeheersing gedaan en zijn er dus in dat verband ook geen kosten gemaakt.

3. Governance

3.1 Bestuursleden

In 2016 bestond het bestuur uit drie bestuursleden. Hieronder vindt u de namen en een korte introductie van de huidige bestuursleden:

Erwin van der Bij:

Dhr. Van der Bij is oprichter, voorzitter en secretaris van Stichting Peace Is The Way. In het dagelijks leven is hij Technisch Consultant bij een IT-bedrijf . Hij heeft diverse coördinerende functies vervuld in het bedrijfsleven, schoolorganen en van kerkelijke activiteiten.

André van der Beek:

Dhr. Van der Beek is penningmeester van Stichting Peace Is The Way. In het dagelijks leven is hij beleidsmedewerker belastingen bij een gemeente. Hij heeft reeds eerder de functie van penningmeester bij een volleybalvereniging uitgeoefend. Dhr. Van der Beek is sinds de oprichting van de stichting bestuurslid. Per 31 december 2016 is hij gestopt als bestuurslid en penningmeester.

Guru Ekambaranathan:

Dhr. Ekambaranathan is bestuurslid van Stichting Peace Is The Way. In het dagelijks leven is hij production manager bij een biotechnologie bedrijf. De heer Ekambaranathan is bestuurslid sinds 8 mei 2006.

3.2 Dagelijkse aansturing

De dagelijkse aansturing van de stichting werd gedaan door de voorzitter, Dhr. Van der Bij. Gezien de kleinschaligheid van de diverse activiteiten tot nu toe was dit goed te doen. Bij twijfel werden de andere bestuursleden geraadpleegd. Er is geen Raad van Toezicht. Wij hopen door zo open en transparant mogelijk te zijn de hele wereld een “Raad van Toezicht” kan zijn. Wij zullen dit jaarverslag ook op de website plaatsen.

3.3 Benoeming bestuursleden

Bij deze een kopie van een deel van artikel 4 (BESTUUR) van de Statuten:

“Bij het ontstaan van één (of meer) vacature(s) in het bestuur, zullen de overblijvende bestuursleden met algemene stemmen (of zal het enige overblijvende bestuurslid) binnen twee maanden na het ontstaan van de vacature(s) daarin voorzien door de benoeming van één (of meer) opvolger(s).”

3.4 Beloningen

De stichting heeft geen betaalde krachten in dienst. Er zijn geen vergoedingen uitbetaald aan de bestuursleden voor hun diensten.

3.5 Bestuursverslag

Het bestuur sluit zich aan bij datgene wat in dit jaarverslag staat en heeft verder geen aanvullende opmerkingen.

3.6 Evaluatie functioneren van het bestuur

Terugkijkend op het jaar 2016 zijn er de volgende bevindingen:

- Bestuur was beperkt in haar beschikbare tijd
- Bestuur was beperkt in deskundigheid
- Er is niet vergaderd

3.7 Evaluatie Stichting Peace Is The Way

Terugkijkend op het jaar 2016 zijn er de volgende bevindingen:

- De activiteiten die de stichting in de Vredesweek heeft georganiseerd zijn goed verlopen
- Samen met Sant'Egidio de eerste Vredeswandeling georganiseerd op 1 januari
- Samenwerking uitgebreid
- Nog te weinig vrijwilligers en menskracht
- Geen kosten eigen fondsenwerving
- Opbrengst eigen fondsenwerving minimaal
- Effect extra PR uitgaven lijkt er niet te zijn

3.8 Plan van Aanpak voor verbeteringen

Voor het jaar 2017 zullen we ons wederom richten op:

- Samenwerkingen met andere organisaties (deskundigheid én capaciteit binnenhalen)
- Actiever wervingsbeleid vrijwilligers
- Meer tijd vrijmaken voor activiteiten stichting
- Verder werken aan project "1000+ Stemmen voor Vrede"

3.8.1 Samenwerkingen

Om ondersteuning te vinden in (met name) menskracht, deskundigheid en financiering voor het VAJOCO-project wordt er samenwerking gezocht met de organisaties die een relatie hebben met vredeswerk.

3.8.2 Wervingsbeleid vrijwilligers

De werving zal op de volgende wijze gebeuren:

- Inschrijven op websites waar vraag en aanbod van vrijwilligerswerk ingevoerd kan worden
- Verspreiden van brochures
- Geven van presentaties over de stichting

3.8.3 Meer tijd vrijmaken

Er zullen uren ingepland worden voor stichtingswerk.

4. Financiële verantwoording

4.1 Inleiding

4.1.1 Doelstellingen

De doelstellingen voor 2016 waren:

Doel	Gerealiseerd
Resultaat 2016 : 500 euro	Nee
90% uitgaven voor goed doel	Ja
Begroting 2016 op tijd	Nee
Vaststelling financiële jaarverslagen op tijd	Ja

De stichting heeft zich sinds afgelopen jaar meer gericht op de Vredesweek en op daadwerkelijke directe ondersteuning van projecten. Dit heeft mede geleid tot het feit dat er geen 500 euro resultaat is behaald.

Vanwege tijdgebrek is de begroting niet op tijd gerealiseerd.

Zie voor een verdere toelichting op bovenstaande resultaten de volgende paragrafen.

4.1.2 Richtlijnen

De stichting heeft voor de financiële overzichten dit jaar niet de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving of normen van CBF, VFI of andere organisaties gebruikt, maar heeft wel de adviezen die de jury van de Transparantprijs heeft gegeven zo nauwkeurig mogelijk opgevolgd.

De stichting had dit jaar nog geen formele procedure of regeling waarbij de donateur zijn wensen en klachten t.a.v. fondsenwerving kenbaar kan maken. Dit punt zal in 2017 opgepakt worden.

Het vermogensbeleid werd getoetst door een financiële deskundige op basis van vrijwilligheid (zonder kosten). Deze deskundige zal ook adviseren en controleren of de inkomsten effectief en efficiënt worden besteed.

4.2 Fondsenwerving

4.2.1 Inkomsten fondsenwerving

De enige inkomsten dit jaar waren de ontvangen subsidies en de baten van de Vredesweek. Er waren geen inkomsten uit fondsenwerving.

Het werk van Stichting Peace Is The Way is mogelijk dankzij de bijdragen van donateurs, bedrijven en diverse organisaties. Peace Is The Way kiest bewust voor een spreiding in inkomstenbronnen om de afhankelijkheid van één groep te voorkomen. Fondsenwerving wordt verdeeld in twee categorieën: eigen fondsenwerving en subsidies via overheden en anderen.

4.2.2 Kosten fondsenwerving

Er zijn geen kosten gemaakt m.b.t. fondsenwerving. Er zijn enkele e-mails verstuurd i.v.m. fondsenwerving.

4.3 Begroting

Begroting 2016 en gerealiseerd:

Inkomsten/Kostensoort	Begroot bedrag 2016	Gerealiseerd 2016	Gerealiseerd 2015
Baten			
Nieuwe actie	200	-	-
Acties derden	-		-
Donaties	250	437,50	-
Subsidie	700	675	486,74
Vredesweek	-	-156,89	70,79*
			-
Kosten			-
Mailings / PR	500	493,98	400
KvK	30	-	-
Bankkosten	140	159,60	155,15
Administratie	-	60	

*= PR kosten in de Vredesweek zijn niet meegerekend!

Er zijn geen beleggingen gedaan.

4.3 Balans

BALANS

ACTIVA	31-12- 2016	31-12- 2015
Liquide middelen		
ABN AMRO	€ 2.760,18	€ 2.508,15
debiteuren	€ 0,00	€ 0,00
	<u>€ 2.760,18</u>	<u>€ 2.508,15</u>
PASSIVA		
Reserves		
vajaco reserve	€ 2.760,18	€ 2.508,15
crediteuren	<u>€ 0,00</u>	<u>€ 0,00</u>
	<u>€ 2.760,18</u>	<u>€ 2.508,15</u>

5. Niet-financiële resultaten

Begin 2016 zijn de doelstellingen van 2016 vastgesteld. Deze zijn ook terug te vinden in het jaarverslag van 2015.

Publiciteit:

Doel	Gerealiseerd
1 Stand op beurs	Ja

Organisatie:

Doel	Gerealiseerd
Score Transparant prijs: 7.0	Nee
Doelstellingen 2016 gereed	Nee
2 structurele vrijwilligers meer	Nee

De stichting doet niet meer mee aan de Transparantprijs en de Transparantprijs is opgehouden te bestaan.

Activiteiten:

Doel	Datum
Kaartenactie	Nee

Minimaal 1 nieuwe actie	Nee
Vredesweek Apeldoorn	Ja

5.1 Vredesweek

In de Vredesweek 2016 waren wederom veel activiteiten georganiseerd. Peace Is The Way was vertegenwoordigd in de Kerngroep Vredesweek Apeldoorn en was betrokken bij de organisatie van activiteiten die plaatsvonden in Het Apostolisch Genootschap.

De activiteiten van de stichting van de Vredesweek 2016 zijn succesvol verlopen.

Bij deze impressies van de activiteiten die (mede) door Peace Is The Way georganiseerd zijn:

Gezamenlijke maaltijd

Datum: woensdag 21 september 2016
Tijd: 18.00 uur
Plaats: Gebouw Irene bij de Grote Kerk

Evenals vorig jaar werd er weer een heerlijk buffet aangeboden waarbij zowel vleesgerechten en vegetarische gerechten genuttigd. Aan de eettafel waren er weer mooie gesprekken. Elk jaar geniet deze activiteit weer grote belangstelling. En het eten was weer bijzonder lekker.

De activiteiten vonden dit jaar niet plaats in het gebouw van het Apostolisch Genootschap vanwege een verbouwing. Hierdoor is uitgeweken naar gebouw Irene bij de Grote Kerk. Dit geldt ook voor de lezing van ds. Rob Visser. De stichting is de Grote Kerk zeer erkentelijk voor het gebruik van gebouw Irene!



Lezing ds. Rob Visser 'Vrede door verbinding'

Datum: woensdag 21 september 2016
Tijd: 20.00 uur
Plaats: Gebouw Irene bij de Grote Kerk

De bekende ds. Rob Visser gaf een lezing houden over 'Vrede door verbinding'. Het was een zeer inspirerende lezing die ook stof tot nadenken gaf.

Na de lezing kan er onder genot van een hapje en drankje nog nagepraat worden.

Er waren positieve geluiden te horen na afloop. Zeker voor herhaling vatbaar!

Muzikale afsluiting van de Vredesweek

Datum: 24 september
Tijd: 19.00 uur
Plaats: Gigant, Apeldoorn

Er werden korte impressies gegeven van de afgelopen week met enkele muzikale afwisselingen.



5.2 12,5 jarig jubileum

Op 13 april 2016 bestond de stichting 12,5 jaar. Dit is gevierd op 30 april met een lezing van Harcourt Klinefelter (voormalig PR functionaris van Martin Luther King) en een netwerkbijeenkomst van stichtingen die beogen mensen bij elkaar te brengen. De lezing en samenkomst werd als heel positief ervaren.





6. Toekomstige ontwikkelingen

Hieronder staan de doelstellingen voor 2017 genoemd.

Vanaf 2013 is er een koerswijziging ingezet. Er zal meer de nadruk liggen op het doen van projectaanvragen van gemakkelijker te realiseren projecten dan het VAJOCO project. Er zal samenwerking gezocht worden met de vriendenstichting NSWAS. Daarnaast zal er samenwerking gezocht worden met platform organisaties zoals Partin waarin veel stichtingen uit Nederland die iets doen met ontwikkelingswerk zijn aangesloten.

Het beoogde resultaat is wat bescheidener dan voorgaande jaren gezien de realiteit van afgelopen jaren.

Financiën:

Doel	Datum
Resultaat 2017 : 500 euro	31-12-2017

90% uitgaven voor goed doel	31-12-2017
Begroting 2016 gereed	31-12-2017
Vaststelling financiële jaarverslagen	30-6-2017

Publiciteit:

Doel	Datum
1 Stand op beurs	31-12-2017

Organisatie:

Doel	Datum
Doelstellingen 2017 gereed	31-12-2017
2 structurele vrijwilligers meer	31-12-2017

Activiteiten:

Doel	Datum
Minimaal 1 nieuwe actie	31-12-2017
Vredesweek Apeldoorn	30-9-2017
Stappen zetten in realisatie '1000+ Stemmen voor Vrede' projec	31-12-2017

Begroting 2017:

Inkomstensoort	Bedrag	Uitgavensoort	Bedrag
Nieuwe actie	200	Mailings / PR	500
Actie derden	-	KvK	30
Donaties	250	Bankkosten	140
Subsidie	700		

Toelichting begroting:

Er is extra subsidie (max. 1000 euro) beschikbaar van Stichting Mondial Apeldoorn om PR-activiteiten te ontwikkelen.

De besteding van de ontvangen gelden in 2017 en de komende jaren zal besteed worden aan de Vredesweek, nieuwe projecten en reserveringen voor het VAJOCO-project of het “1000+ Stemmen voor Vrede”-project.

7. Communicatie

Communicatie is van groot belang om de doelstelling van de stichting “een bijdrage te leveren aan de wereldvrede” (zie paragraaf 1.1) te realiseren door o.a. “Activiteiten te ontplooiën die veel mensen aanspreken en die in ieders mogelijkheden liggen” (zie paragraaf 1.1). Als strategie (zie paragraaf 1.3) wordt o.a. vergroten naamsbekendheid en werken aan netwerkcontacten genoemd. Communicatie is daarbij van essentieel belang.

De stichting onderkent de volgende type belanghebbenden:

- Donateurs
- Sponsors
- Vrijwilligers
- Overige organisaties (o.a. netwerkcontacten)

Voor alle belanghebbenden was er informatie over Stichting Peace Is The Way op haar website (www.pitw.net) en Facebook pagina beschikbaar. Belanghebbenden zijn per e-mail verzocht om ideeën aan te dragen m.b.t. het beleid en strategie van de stichting.

In de komende paragrafen vindt men vetgedrukt de leerpunten m.b.t. communicatie met belanghebbenden.

Een algemeen leerpunt is dat belanghebbenden er onvoldoende op gewezen is en aangespoord is om mee te denken in de strategie en het beleid van de stichting.

7.1 Kengetallen

Kengetal	Aantal	Aantal tevreden	Aantal ontevreden
Donateurs	ca. 100	4	0
Vrijwilligers	11	5	0
Sponsors	0	0	0
Organisaties waar contact mee is, anders dan bovenstaande	15	7	0
E-mails verstuurd	6	5	0
Mailings	0	0	0
Telefonische contacten	ca. 10	7	0
Gesprekken	ca. 20	7	0

7.2 Donateurs

De stichting kent (nog) geen geregistreerd donateurschap, dat gekoppeld is aan bijv. een jaarlijkse bijdrage.

Donateurs van Stichting Peace Is The Way zijn mensen die een donatie doen n.a.v. een e-mail, mailing, of een gesprek.

Donateurs zijn met name van belang voor “het werven van gelden en goederen” en “activiteiten te ontplooien die veel mensen aanspreken en die in ieders mogelijkheden liggen” (zie paragraaf 1.1). In de visie van Peace Is The Way kan een donateur een donatie in geld doen, maar ook een donatie in de vorm van een activiteit die bijdraagt aan de wereldvrede.

7.3 Sponsors (bedrijven en organisaties)

Sponsors (daadwerkelijke of potentiële) zijn het afgelopen jaar één keer per e-mail benaderd. De mail was gericht op het onder de aandacht brengen van het “1000+ Stemmen voor Vrede”-project met een verzoek tot steun op financieel en organisatorisch gebied. Sponsors worden met name benaderd i.v.m. het werven van gelden en goederen.

Ervaringen uit het verleden leert dat verzoeken tot sponsoring weinig resultaat opleveren. Vaak komt er geen reactie of men geeft aan dat in het beleid van het bedrijf al is vastgesteld welke organisaties gesteund worden.

Er zijn meer netwerkcontacten nodig om te weten bij welke bedrijven men meer kans heeft op sponsoring.

7.4 Vrijwilligers

De vrijwilligers zijn evenals de donateurs 2 maal per jaar per e-mail benaderd. De strekking van deze mails was hetzelfde als de mails die gericht waren aan de donateurs.

Vrijwilligers kunnen met allerlei activiteiten bijdragen aan de doelstelling van de stichting en de gerelateerde strategie.

Het beleid was er op gericht om meer vrijwilligers te krijgen voor de stichting, maar ook meer deskundigheid (met name m.b.t het werven van gelden). **Dit is niet gelukt omdat er te weinig (tijd) is geïnvesteerd in netwerkcontacten en om gericht te zoeken naar vrijwilligers via bijv. websites die vraag en aanbod bij elkaar brengen.**

7.5 Overige organisaties

Naast de organisaties die een sponsor rol vervullen is ook samengewerkt i.v.m. de activiteiten die vorig jaar zijn uitgevoerd of i.v.m. toekomstige projecten (VAJOCO). Deze organisaties zijn ofwel per e-mail benaderd, ofwel in een persoonlijk gesprek. De frequentie van deze contacten varieert nogal.

Sinds juni 2008 maakt Stichting Peace Is The Way ook deel uit van Stichting Mondial Apeldoorn. In Stichting Mondial Apeldoorn zijn allerlei Apeldoornse organisaties (veelal stichtingen) vertegenwoordigd die iets met ontwikkelingswerk doen. Deze stichting krijgt subsidie van de gemeente, die deze subsidie vervolgens grotendeels weer doorspeelt naar de deelnemende organisaties. De deelnemende organisaties kunnen alleen subsidie krijgen voor bestedingen die zij lokaal doen, bijv. kosten die gemaakt worden voor PR-doeleinden. Voor Stichting Peace Is The Way is Stichting Mondial Apeldoorn met name van belang voor:

- Financiële ondersteuning
- Belangrijk netwerkcontact
- Meer naamsbekendheid
- Bron van inspiratie

Naast stichting Mondial Apeldoorn zijn er nog diverse andere waardevolle netwerkcontacten. (zie paragraaf 1.4) .

De huidige netwerkcontacten kunnen nog beter benut worden en zullen ook uitgebreid moeten worden.

7.6 Media

Geen acties geweest in 2016.